

PERSONAL MUNICIPAL

RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ. PREGUNTES FREQUËNTS

Contactes:

- **Direccions de centres:** rh_atenciodireccions.ceb@gencat.cat
- **Nomenaments:** rh_atenciodireccions.ceb@gencat.cat
- **Comunicats d'incapacitat temporal (altes, baixes, confirmacions):** rh_comunicatsmedics.ceb@gencat.cat
- **Tràmits professionals:** rh_atencioprofessionals.ceb@gencat.cat
- **Consultes professionals:** rh_atencioprofessionals.ceb@gencat.cat

NÒMINA

1. **Pel fet de no anar a treballar, els dies de tancament del centre, haig de tramitar una baixa per incapacitat temporal?**

No, no s'ha de tramitar cap baixa

2. **Els dies que el centre estigui tancat, se'm descomptarà algun import de la meva nòmina?**

No, el sou es cobrarà íntegre, com si anés a treballar.

NOMENAMENTS

3. **Estic fent una substitució. En el cas que el/la titular segueixi de baixa durant els dies de tancament del centre, el meu nomenament/contracte seguirà vigent? Cobraré igualment?**

Si, el nomenament o contracte seguirà vigent fins a la finalització de la incidència que hagi donat lloc a la seva substitució.

4. **Estic fent una substitució i la direcció del centre o el Consorci m'informa que persona titular es posa d'alta un dels dies en que el centre està tancat. Que passa amb el meu nomenament o contracte?**

El nomenament o contracte finalitzarà en la mateixa data en la que finalitzi la incidència que va donar lloc a la substitució. El fet que el centre estigui tancat no suposa cap diferència respecte de quan està obert.

Des del Consorci d'Educació li comunicarem la data de finalització del nomenament o contracte per correu electrònic i, si requereix tramitar la prestació d'atur, tot i que des del Consorci es comunicarà d'ofici al SEPE, es recomanable que ho sol·liciti mitjançant el formulari que trobarà a la següent adreça, :

https://www.edubcn.cat/ca/professorat_i_pas/tramits_i_sollicituds/tramits_en_linia/demanda_pre_stacio_atur Utilitzeu els navegadors Firefox o Chrome

No s'envia cap document, el Consorci ho comunica directament al SEPE

- 5. Estic fent la substitució d'una persona que, durant aquest període canvia la seva contingència (per exemple passa de baixa per incapacitat temporal a maternitat, o bé finalitza la baixa per incapacitat i gaudeix de vacances, etc.) Se'm finalitza el nomenament?**

No, no finalitza. El nomenament es perllongarà fins que la persona a la que substitueix no finalitzi totes les incidències que tingui encadenades.

- 6. Es realitzaran nomenaments durant els dies de tancament dels centres?**

Si, es reprendran els nomenaments de personal docent a partir de la setmana del 27 d'abril.

- 7. Estic fent una substitució d'una persona que ha interromput el seu permís de maternitat, paternitat, etc. Finalitzarà el meu nomenament?**

Si, finalitzarà en el moment que la persona titular deixa de gaudir del permís. En cas que la persona repregui un altre cop el permís, vostè tornarà a ser nomenat/da. En el cas que coincideixi en el període de Setmana Santa, se'l nomenarà a partir del 14 d'abril.

- 8. Estic substituint una persona que estava de baixa mèdica i que ha agafat l'alta un cop iniciat el període de confinament, però en unes setmanes està previst que agafi un permís de maternitat. Que passa amb el meu nomenament?**

El seu nomenament ha finalitzat o finalitzarà en el moment que la persona titular presenti l'alta. Si la persona titular en uns dies gaudeix del descans maternal, vostè tindrà un nou nomenament.

- 9. He finalitzat la meua substitució. Què faig amb la credencial?**

La enviarà el centre, un cop es repreguin les classes presencials.

PERMISOS/LLICÈNCIES

- 10. Durant el període de confinament es produeix un fet pel qual hi ha previst un permís (per ex. per mort, accident, malaltia greu o l'hospitalització d'un o una familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat) Haig de sol·licitar-ho?**

No, no cal sol·licitar aquests permisos

- 11. Havia demanat una llicència d'assumpte propis sense sou que justament cau dins el període de tancament del centre. Puc renunciar a aquest permís si ja està autoritzat?**

Si el permís no ha començat, si es pot anular, enviant una petició a l'adreça de correu electrònic rh_atencioprofessionals.ceb@gencat.cat.

12. Havia demanat un permís d'assumptes personals que ja he començat, però donat que no haig d'anar al centre vull demanar la finalització. Puc fer-ho?

No, si ja està començat, no es pot finalitzar

13. Havia demanat un permís de matrimoni que ja he començat. Puc demanar la finalització del permís i posposar la resta per més endavant.

No, el permís per matrimoni, ja començat, no es pot finalitzar

14. Havia demanat un permís de matrimoni, però les dates cauen dins el període de confinament. Puc anular el permís sol·licitat?

Si, si no l'ha començat a gaudir, tot i que estigui autoritzat, el pot anular per gaudir-lo més endavant. Recordi però, que com a màxim el podrà gaudir en el termini d'un any des del fet causant.

15. Estic gaudint del període no obligatori del permís de paternitat/maternitat. Puc renunciar a fer-lo i deixar els dies per a gaudir-los més endavant?

No, no es pot renunciar si la petició es va fer amb posterioritat al dia 13 de març de 2020

16. Si durant els dies que el centre estigui tancat tinc algun problema de salut haig d'agafar la baixa? Què haig de fer amb el comunicat de baixa?

Si, cal anar o trucar al metge de capçalera que li lliuri el comunicat de baixa mèdica. El comunicat l'haurà d'enviar per correu electrònic a l'adreça: rh_comunicatsmedics.ceb@gencat.cat amb còpia a la direcció del seu centre.

17. Si durant el període de confinament haig de tramitar una prestació de maternitat, paternitat o pagament directe de l'Institut Nacional de la Seguretat Social que haig de fer?

Amb motiu de les mesures excepcionals per a la contenció del COVID-19, que impedeixen anar presencialment a les oficines, s'ha habilitat un nou servei de remissió de documentació sense certificat digital. Si no disposa de certificat digital ni de clau permanent, pot enviar la documentació mitjançant aquest servei sol·licitud, consultes o documentació que consideri urgents i imprescindibles.

Al no utilitzar cap mitjà per a la seva identificació electrònica, pot ser necessari que se li requereixi per acreditar la seva identitat o verificar qualsevol altra dada.

Per utilitzar aquest servei, ha d'escollir la província on tingui la seva residència i enviar un missatge indicant les seves dades (NIF/IE, nom, cognoms i un número de telèfon de contacte) i

el text escrit que vulgui adreçar, així com la documentació a annexar, si s'escau. A l'assumpte ha d'indicar alguna d'aquestes opcions: Pensions, Subsidis, Assistència sanitària o altres gestions.

La ruta d'accés a aquest servei a la seu electrònica de l'INSS és:

Inici>Ciutadans>Altres procediments>Presentació d'altres escrits, sol·licituds i comunicacions.

CONCILIACIÓ FAMILIAR

18. Es pot renunciar a la reducció de jornada per conciliació familiar durant el període de tancament de centre obligatori?

Si la petició es va fer amb anterioritat al 13 de març de 2020 s'autoritzarà amb efectes del 14 d'abril de 2020.

Si la petició s'ha fet amb posterioritat al 13 de març es pot autoritzar el pas de la jornada reduïda a la jornada ordinària, amb efectes del primer dia que es reprengui l'activitat lectiva, durant l'últim trimestre del curs 2019/2020. En aquests supòsits no es podrà tornar a gaudir de la reducció de jornada durant el mateix curs.

19. Properament finalitzaré el meu descans maternal i voldria gaudir de la lactància compactada. Puc fer-ho, tot i trobar-nos dins el període de confinament?

Si, pot demanar la lactància compactada

20. Tinc un permís de lactància compactada que cau dintre del període de confinament. Puc renunciar a aquest permís?

No, no pot renunciar.

21. Tinc una excedència per cura de familiar o per cura de fill menor de tres anys, puc renunciar durant el període de confinament?

No, si no s'havia presentat abans del 12 de març, aquestes no es poden autoritzar atès que el reingrés comporta reiniciar la prestació efectiva del servei i, en aquest moment, la prestació ordinària del servei ha estat temporalment interrompuda per a tot el personal docent, des del tancament dels centres i de forma indefinida.

Àrea de Recursos Humans i Organització
6 d'abril de 2020