



**RESOLUCIÓ d'aprovació de la modificació de la *Instrucció relativa a la regulació del funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius de Barcelona i del seu procés d'elecció.***

El Consell de Direcció, en la sessió celebrada el dia 20 d'abril de 2026, i de conformitat amb l'article 10.d) del Decret 84/2002, de 5 de febrer, pels quals s'aproven els Estatuts del Consorci d'Educació, que atribueix a aquest òrgan la competència per aprovar el reglament general del Consorci, així com els que regulen l'organització, el funcionament i l'ordenació de les diverses activitats, acordà autoritzar la gerenta a aprovar la modificació de la *Instrucció relativa a la regulació del funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius de Barcelona i del seu procés d'elecció*, així com a disposar-ne la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb l'obligació de donar-ne compte a la propera sessió ordinària del Consell.

Per tant,

RESOLC:

1. Modificar la Instrucció relativa a la regulació del funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius de Barcelona i del seu procés d'elecció, que queda redactada en els termes que s'annexa i disposar-ne la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
2. Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió del Consell de Direcció i a les Juntes de Direcció.

Barcelona, abril de 2026

Anna Terra i Sans  
Gerència



## **ANNEX - Regulació del funcionament de les Juntes de Direcció de Barcelona i del seu procés d'elecció.**

L'ACORD del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona d'aprovació de la Instrucció relativa a la regulació del funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius d'ensenyaments obligatoris de Barcelona i del seu procés d'elecció, de data 16 de novembre de 2018, en què es van crear les Juntes.

L'ACORD del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona d'aprovació de la Instrucció relativa a la regulació del funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius d'ensenyaments postobligatoris de Barcelona i del seu procés d'elecció, de 12 de novembre de 2019

La Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, en els títols VII i IX, capítol I, defineix l'autonomia dels centres educatius i els òrgans de govern dels centres educatius de titularitat pública i n'especifica les funcions.

Tant el Decret 102/2010, de 3 d'agost, d'autonomia dels centres educatius com el Decret 155/2010, de 2 de novembre, de la direcció dels centres educatius públics i del personal directiu professional docent, desenvolupen el nou paradigma d'autonomia dels centres educatius i despleguen les noves funcions atorgades a les direccions dels centres educatius públics.

L'aprovació de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes completa la normativa relativa a la paritat i s'emmarca dins la categoria de norma específica complementària de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, tot incorporant modificacions legislatives substancials per avançar cap a aquesta igualtat efectiva.

Aquests canvis normatius fan necessari adaptar el règim de les diverses Juntes de Direcció a un nou marc d'aplicació i redefinir-ne la composició i les funcions.

La Carta municipal de Barcelona crea el Consorci d'Educació de Barcelona, posteriorment constituït per Decret del Govern de la Generalitat, com un ens associatiu, entre la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, per a la gestió conjunta, dins el territori municipal, de les funcions, les activitats i els serveis establerts, en matèria d'educació.

El Consorci d'Educació de Barcelona esdevé així un instrument bàsic, entre d'altres, per canalitzar la participació de la comunitat educativa en la governança de l'educació a la ciutat de Barcelona. Una governança que ha de permetre avançar de manera organitzada, coordinada i amb els consensos necessaris per aglutinar la intel·ligència col·lectiva d'un ecosistema d'agents educatius divers, ric i plural.

Les direccions dels centres educatius i les Juntes són una peça cabdal d'aquesta governança, que han de propiciar aquestes condicions, obrint diferents espais de treball, participació, deliberació i construcció col·lectiva des del compromís, la corresponsabilitat i la proximitat.

La diversitat de mirades han de confluïr per acollir debats, propostes i reflexions al voltant de les necessitats, prioritats de gestió i reptes comuns de l'educació en una societat canviant. Així mateix, aquelles necessitats particulars o debats més singulars i propers a cada districte han de tenir també els seus canals específics on ser vehiculats, com els plenaris per nivells educatius o per districtes.



El compromís i el lideratge de les direcció dels centres educatius és un factor decisiu per poder afrontar els grans reptes que té l'escola del segle XXI. Per promoure una transformació educativa que doni resposta a les necessitats de la nostra societat, cal enfortir el paper de les direccions en tant que actores clau del canvi.

Des d'una mirada de lideratge educatiu emmarcada en l'autonomia de centre, la direcció dels centres és una peça fonamental del sistema. L'Administració educativa ha de contribuir i vetllar per aquest lideratge creant les condicions idònies per a l'exercici de les funcions directives, les quals han d'estar orientades a la millora contínua dels aspectes pedagògics, organitzatius i de gestió. La interlocució sistemàtica i de proximitat amb les direccions és una necessitat de primer ordre per promoure i crear aquestes condicions. Per això, el paper de representació que tenen les Juntes de Direcció s'ha de traduir en una participació efectiva amb relació al disseny i execució de les polítiques educatives. D'aquesta manera, la representació porta inclosos el compromís i la col·laboració per a la millora del sistema educatiu.

Per aquest motiu, en el marc del treball de les Juntes de Direcció, cal donar rellevància als aspectes de la funció directiva i del lideratge que s'han de potenciar des de l'Administració per donar resposta a les necessitats dels centres educatius. Així doncs, les Juntes han de ser un espai clau que permeti alinear les direccions dels centres públics amb les línies estratègiques del Departament d'Educació i Formació Professional en la millora de l'educació a la ciutat.

### **1. Objecte i àmbit**

Establir les funcions, la composició, el sistema d'elecció i el funcionament de les Juntes de Direcció dels centres educatius públics dependents del Consorci d'Educació de Barcelona.

Les Juntes de Direcció són l'òrgan de participació, consulta i assessorament als òrgans de govern i especialment a la gerència en relació als temes educatius que incideixin en l'organització, gestió, funcionament, administració i direcció dels centres educatius públics per a cada un dels nivells educatius no universitaris.

### **2. Principis de representació**

La representació en les Juntes de Direcció es regeix pels principis de proporcionalitat, paritat i diversitat.

- a) Proporcionalitat. Les diferents Juntes estan representades de forma proporcionada, tenint en consideració l'organització territorial de Barcelona
- b) Paritat. Equilibri en la representació entre dones i homes sempre que sigui possible.
- c) Diversitat. Totes les tipologies de centres estan representades a les Juntes.

### **3. Funcions**

Les Juntes de Direcció tenen les funcions següents:

- a) Fer aportacions per a una millor gestió dels centres, tant pedagògica, com organitzativa amb criteris de governança.



- b) Col·laborar per a la millora en la presa de decisions dels aspectes relacionats amb l'autonomia pedagògica, l'autonomia organitzativa, la gestió de personal i la gestió econòmica.
- c) Aportar propostes per a la planificació i el desplegament i la implementació dels projectes, programes i intervencions.
- d) Fer propostes per a la planificació i coordinació de necessitats de formació a la funció directiva, la funció docent i al personal de suport als centres, així com de l'avaluació de la gestió i de l'impacte de la formació.
- e) Col·laborar en l'impuls d'actuacions de coordinació dels centres de les àrees i els territoris dels diferents serveis territorials i el Consorci d'Educació de Barcelona.
- f) Promoure la implicació responsable de les direccions en la bona implementació de les polítiques educatives aprovades pel Departament d'Educació i Formació Professional i aplicades pel Consorci d'Educació per a la ciutat de Barcelona.
- g) Coordinar, transmetre i vehicular les propostes, les aportacions i la informació entre les diverses Juntes.
- h) Designar els membres representants al Consell d'Educació de Barcelona.
- i) Qualsevol altra funció relacionada amb la direcció dels centres que li pugui proposar la presidència de les diferents Juntes.

#### **4. Composició de les Juntes de Direcció**

##### a) Junta de Direcció d'Infantil i Primària:

- Gerència, la qual presideix la junta
- La inspectora o l'inspector en cap
- Persones que ocupen els llocs de direcció dels serveis centrals del Consorci d'Educació de Barcelona.
- 24 direccions de centres educatius, 20 de primària (2 per districte) i 1 de ciutat entre els centres d'educació especial, 2 de ciutat entre els Institut Escola i 1 de llars d'infants, que seran seleccionades pel sistema d'elecció recollit a l'article 7 i 8.
- Secretaria, que recaurà en la persona que designi la Gerència d'entre els membres de la Junta.

##### b) Junta de Direcció de Secundària:

- Gerència, la qual presideix la junta
- La inspectora o l'inspector en cap
- Persones que ocupen els llocs de direcció dels serveis centrals del Consorci d'Educació de Barcelona.
- 12 direccions de centres educatius, 1 per districte, 1 de ciutat entre els Institut Escola i 1 de ciutat entre els centres d'educació especial – que serà el mateix representant de la Junta de Direcció d'Infantil i Primària –, que seran seleccionades pel sistema d'elecció recollit a l'article 7 i 8.



- Secretaria, que recaurà en la persona que designi la Gerència d'entre els membres de la Junta.

c) Junta de Direcció de Postobligatoris:

- Gerència, la qual presideix la junta
- La inspectora o l'inspector en cap
- Persones que ocupen els llocs de direcció dels serveis centrals del Consorci d'Educació de Barcelona.
- 2 direccions de centres educatius que imparteixen Batxillerat.
- 1 direcció de centres educatius que imparteixen Batxillerat i Cicles Formatius.
- 4 direccions de centres educatius que imparteixen Cicles Formatius.
- 1 direcció de centres educatius que imparteixen ensenyaments artístics.
- 1 direcció de centres educatius que imparteixen ensenyaments esportius.
- 2 direccions de centres de formació d'adults.
- 1 direcció d'Escoles Oficials d'Idiomes.
- Secretaria, que recaurà en la persona que designi la Gerència d'entre els membres de la Junta.

La gerència podrà convocar junta extraordinària d'ensenyaments obligatoris convocant el 50% dels membres de la Junta de Direcció d'Infantil i Primària i el 100% de la Junta de Direcció de secundària.

## **5. Representació**

La representació de les direccions a les Juntes de Direcció s'escull per un període de quatre anys. La renovació d'aquests representants es fa de forma parcial cada dos anys. És responsabilitat de la Gerència l'organització del procés d'elecció.

La Gerència nomena els nous membres de la junta. En cas que abans d'acabar el seu mandat a la junta deixin la direcció del seu centre, cessaran automàticament. En aquest cas, la persona que ha acompanyat la candidatura com a suplent, serà nomenada per ocupar aquest lloc. La nova direcció ha de ser nomenada pel temps de mandat que li restava a la persona que ha causat la vacant. Aquest procediment s'aplica a totes les Juntes.

En cas d'absència temporal que afecti a l'assistència a reunions de la junta, de forma provisional hi assistirà la persona que ha acompanyat la candidatura com a suplent.

En el cas que renunciïn els dos membres o cessin, d'acord amb l'article 10 d'aquesta mateixa resolució, la Gerència, escoltada la Comissió Permanent, proposarà una direcció i suplència fins a la finalització del temps restant de mandat.

Totes les reunions de les Juntes de Direcció es poden fer de forma presencial o telemàtica

## **6. Elecció dels representants**



El procés d'elecció dels representants de cada junta segueix el règim següent:

- a) El cens de votants està format per totes les direccions del nivell educatiu corresponent.
- b) Només pot presentar la candidatura qui ocupi la direcció del centre en el moment de la convocatòria d'un nomenament no extraordinari o provisional per un any.
- c) Per garantir una elecció que sigui el màxim paritària, se seguirà el sistema de votacions que s'estableix als articles 7, 8 i 9, per a cada junta.
- d) Un cop escollit, es pot ser representant a les Juntes durant un període màxim de quatre anys o, en cas de contradicció, aquells mandats que fixi el Departament d'Educació i Formació Professional en la seva regulació per tots els territoris. Un cop esgotat aquest període, es pot tornar a presentar candidatura. En cas que tots els membres tinguin la mateixa antiguitat renovarà la persona que hagi obtingut menys vots a les darreres eleccions.

L'organització del procés electoral correspon a la Gerència, qui publicarà les instruccions per al procés d'elecció al web del Consorci d'Educació de Barcelona ([www.edubcn.cat](http://www.edubcn.cat)).

## **7. Procés d'elecció dels membres de les Juntes de Direcció d'Infantil i Primària i de Secundària**

El procés de selecció de les persones que seran membres de la Junta de Direcció es realitzarà mitjançant un sistema d'elecció secret per votació d'entre totes les persones que hagin presentat candidatures segons els criteris de composició, votacions, calendari i renovació que s'estableixen a continuació:

### **a) Composició:**

- 2 representants per districte per a la Junta de Direcció d'Infantil i Primària que seran les persones més votades d'entre les candidatures presentades de l'etapa de cada districte.
- 1 representant per districte per a la Junta de Direcció de Secundària que seran les persones més votades d'entre les candidatures presentades de l'etapa de cada districte.
- 1 representant per ciutat per a la Junta de Direcció d'Infantil i Primària que seran les persones més votades d'entre les candidatures presentades dels centres d'educació especial.
- 1 representant per ciutat per a la Junta de Direcció de Secundària que serà la mateixa persona representant de la Junta de Direcció d'Infantil i Primària, atès que la majoria de CEE són d'ensenyaments obligatoris.
- 1 representant per ciutat per a la Junta de Direcció d'Infantil i Primària que serà la persona més votada d'entre les candidatures presentades de les llars d'infants.
- 2 representants per ciutat per a la Junta de Direcció d'Infantil i Primària que seran les persones més votades d'entre les candidatures presentades dels Instituts-Escola.
- 1 representant per ciutat per a la Junta de Direcció de Secundària que serà la persona més votada d'entre les candidatures presentades dels Instituts-Escola.

Les direccions d'Institut Escola només poden optar a representar Instituts Escola.

### **b) Votacions:**



Les candidatures que es presentin han de ser necessàriament duals i han d'estar formades per una persona titular i una persona suplent. La persona suplent substituirà la titular en els supòsits d'absència temporal i també en cas de baixa, cessament o renúncia fins a la finalització del mandat, en els termes que estableix aquesta Instrucció.

Un cop publicades les candidatures es procedeix a la votació secreta.

Cada director/a de cada nivell educatiu podrà donar 1 vot per cada representant a escollir d'acord amb els següents criteris:

- dos per districte en el cas de les etapes de d'Infantil i Primària i un de secundària.
- per a tota la ciutat: 1 en el cas de les etapes de llars d'infants, 3 per a Institut Escola (2 per a l'etapa d'Infantil i Primària i 1 per a secundària) i 1 d'educació especial.

El procés de votació es durà a terme a través d'un aplicatiu informàtic que garantirà que el vot sigui secret, així com la seguretat, traçabilitat i transparència del procés.

En cas d'empat, i escoltades les persones implicades, la gerència proposarà motivadament la persona que s'incorporarà a la Junta.

## **8. Procés d'elecció dels membres de la Junta de Direcció de Postobligatoris**

El procés de selecció de les persones que seran membres de la Junta de Direcció es realitzarà mitjançant una sistema d'elecció secret per votació d'entre totes les persones que hagin presentat candidatura segons els criteris de composició, votacions, calendari i renovació que s'estableixen a continuació:

### a) Composició:

- 3 representants dels centres que imparteixen batxillerat, que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.
- 4 representants dels centres que imparteixen Cicles Formatius que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.
- 1 representant per ciutat dels centres que imparteixen ensenyaments artístics, que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.
- 1 representant per ciutat dels centres que imparteixen ensenyaments esportius, que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.
- 2 representant per ciutat dels centres de formació d'adults, que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.
- 1 representant per ciutat de les escoles oficials d'idiomes, que seran les persones més votades d'entre les candidatures dels ensenyaments.

### b) Votacions:

Les candidatures que es presentin han de ser necessàriament duals i han d'estar formades per una persona titular i una persona suplent. La persona suplent substituirà la titular en els supòsits d'absència temporal i també en cas de baixa, cessament o renúncia fins a la finalització del mandat, en els termes que estableix aquesta Instrucció.

Un cop publicades les candidatures es procedeix a la votació secreta.



Cada director/a de cada nivell educatiu podrà donar 1 vot per cada representant a escollir.

El procés de votació es durà a terme a través d'un aplicatiu informàtic que garantirà que el vot sigui secret, així com la seguretat, traçabilitat i transparència del procés.

Les persones candidates més votades de cada ensenyament seran les integrants de la Junta de Postobligatoris.

En cas d'empat, i escoltades les persones implicades, la gerència proposarà motivadament la persona que s'incorporarà a la Junta.

## **9. Calendari i renovació de les Juntes**

### **9.1 Calendari**

- Les votacions es faran cada dos anys.
- La Gerència, mitjançant resolució, farà la Publicació de la Llista Provisional on apareguin relacionades les persones més votades sense que hi constin el nombre de vots rebuts.
- S'establirà un procés de reclamació a la llista provisional de 10 dies
- La Gerència, mitjançant resolució, publicarà la Llista Definitiva amb la composició de la Junta de Direcció corresponent.

### **9.2 Renovació de les Juntes**

La participació a les Juntes de Direcció s'estableix per un període de quatre anys del qual es renovarà el 50% cada dos anys, seguint el mateix procés d'elecció.

## **10. Renúncia o substitució dels membres de les Juntes de Direcció**

- En cas de renúncia per part d'una direcció, aquesta es presentarà, motivada, a la presidència de la Junta de Direcció.
- La presidència, un cop acceptada la renúncia, proposarà a la persona que ha acompanyat la candidatura com a suplent.
- La presidència, en els casos de finalització del mandat de la direcció per qualsevol dels motius previstos a la normativa, proposarà la substitució a la persona que ha acompanyat la candidatura com a suplent.
- En el cas que renunciïn o cessin els dos membres, la Gerència, escoltada la Comissió Permanent, proposarà una direcció i suplència fins a la finalització del temps restant de mandat.

## **11. Règim de funcionament**

Les Juntes es reuneixen de forma ordinària, com a mínim, un cop cada trimestre. També ho fan de forma extraordinària cada cop que la presidència o un terç dels seus membres ho demani. Sempre que la presidència ho cregui oportú, poden assistir a les reunions de la junta altres membres quan la temàtica de la reunió ho aconselli.



Poden actuar en ple i en grups de treball o comissions i a proposta de la gerència es faran sessions conjuntes periòdiques de les Juntes d'Infantil i Primària i de Secundària amb una representació de 10 direccions d'Infantil i Primària, 10 de secundària, 1 d'educació especial i 1 de llars d'infant, i 1 d'Institut Escola. Els grups de treball o comissions i el seu sistema de funcionament l'establirà la mateixa Junta.

Pel que fa a la resta de qüestions que afectin al règim de funcionament com a òrgan col·legiat s'estarà al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en els seus articles 15 a 17.

## **12. La comissió permanent de la junta de direccions**

La comissió permanent de la junta de direccions de Barcelona està formada per 3 membres de la Junta de Direcció d'Infantil i Primària, 3 membres de la Junta de Direcció de Secundària i 3 membres de la Junta de Postobligatoris, un dels quals serà de Formació Professional i l'altre de formació d'adults. Els membres d'aquesta junta per cada una del nivells educatius es constitueixen alhora com a juntes permanents d'Infantil i Primària, secundària i postobligatori respectivament.

La comissió permanent de la junta està presidida per la Gerència, o la persona que delegui, i també en forma part la inspectora o l'inspector en cap del territori.

La comissió permanent de la junta es reuneix cada cop que la presidència o un terç dels seus membres ho sol·liciti.

Són funcions específiques de la comissió permanent de la junta :

- a) Ser informada i fer aportacions a la direcció territorial respecte a les principals línies de treball amb relació als diferents àmbits d'actuació en el territori i les polítiques educatives del Departament.
- b) Elaborar estudis, informes i propostes sobre temes específics que determini la Gerència.
- c) Coordinar-se amb la direcció territorial pel que fa a la preparació de les reunions de les Juntes.
- d) Representar les Juntes i vehicular la informació pròpia d'aquestes Juntes.

## **13. Grups de treball o comissions de les Juntes**

Els grups de treball o comissions tenen la finalitat d'aportar l'expertesa de les direccions dels centres per treballar temes transversals.

Sempre que, a proposta dels òrgans de la Gerència i/o de les direccions representants a les Juntes, hi hagi un motiu que ho aconselli, es constituïran grups de treball.

Els integrants són escollits entre els membres de la junta en funció de l'objecte de treball. Un dels seus membres ha de ser de la junta permanent i s'encarrega d'informar de les conclusions tant a la junta permanent com a la junta .

Els objectius i el temps de durada del grup de treball es fixen en el moment de crear-lo.

## **14. Els plenaris de les Juntes**



els plenaris de les direccions de centres d'infantil i primària, de secundària i de postobligatoris són els òrgans de comunicació i participació de la totalitat de l'equip de direcció del Consorci d'Educació de Barcelona.

Es compon per la gerència, les persones que ocupen els llocs de direcció dels serveis centrals del Consorci d'Educació de Barcelona i totes les direccions dels centres educatius corresponents de Barcelona i la inspecció educativa de Barcelona. A proposta de la gerència o de la Junta de Direcció, les sessions es podran realitzar també per districtes.

Quan al seu règim de funcionament, les sessions es celebraran, com a mínim, dos cops a l'any. De forma extraordinària cada vegada que convoqui la gerència.

Les funcions del plenari seran:

- Conèixer el balanç anual (curs) i les línies de treball del Consorci d'Educació de Barcelona.
- Participar i debatre sobre les qüestions i els temes que a proposta de la gerència, o d'un terç dels membres de la Junta de direcció, es presentin al Plenari.
- Participar i debatre sobre les qüestions i els temes que a proposta de la gerència es sotmetin a la seva consideració.
- Qualsevol altre funció que li sigui encomanda en relació amb les anteriors. Sempre que la presidència ho cregui oportú, poden assistir al plenari altres membres del consell de direcció dels serveis territorials o qualsevol altra persona quan la temàtica de la reunió ho aconselli.

## **15. Elecció i nomenament per a la Junta Central de Direccions de Catalunya.**

En el procés d'elecció dels representants de cada Junta territorial per a la Junta Central de Direccions de Catalunya s'apliquen els criteris següents:

- a) El cens d'electors i elegibles està format per tots els representants de la junta de direccions.
- b) Un cop constituïdes les Juntes de Direcció, s'obre un termini per la presentació de candidatures per ser representant a la Junta Central de Direccions de Catalunya, que es tancarà quan hi hagi candidatures suficients.
- c) Un cop publicades aquestes candidatures es procedeix a la votació secreta en el marc d'una reunió de la junta territorial de cada una de les Juntes.
- d) El Consorci d'Educació de Barcelona comunicarà a la subdirecció general competent les directores i els directors representants de la Junta de Direccions de Barcelona que es proposen com a representants a la Junta Central de direccions de Catalunya .
- e) Els representants de les escoles bressol, les zones escolars rurals, els centres d'educació especial, els institut escola, les escoles oficials d'idiomes i els centres de formació d'adults de tots els territoris i el Consorci d'Educació de Barcelona escullen els seus representants a la junta central en una reunió organitzada per la Subdirecció General de Funció Directiva i Lideratge Pedagògic en la qual es faran públiques les candidatures i es procedirà a la votació secreta.



La secretària o el secretari del Departament d'Educació i Formació Professional competent en la matèria nomena els nous membres de la Junta Central de Direccions de Catalunya.

## **16. Transparència**

Els noms dels representants de les Juntes a la Junta Central de Direccions de Catalunya s'han de publicar al portal de centre i s'han d'actualitzar de manera permanent.

A cada reunió de les Juntes s'ha d'emetre un document on s'hi especifiquin els acords i les informacions rellevants de la reunió.

La secretaria s'encarrega de fer el document d'acords i informacions.

Els acords i les informacions rellevants de les diferents reunions de les Juntes es fan arribar a totes les direccions dels centres de l'àrea, territori o territoris implicats a través del comunicat de direccions.