



LLICÈNCIA PER ASSUMPTES PROPIS SENSE SOU

PERSONAL MUNICIPAL. PERSONAL DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ.

Qui la pot demanar:

- Personal funcionari.
 - Personal funcionari en pràctiques.
 - Personal laboral de plantilla.
-

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci.
 - Ha de dur necessàriament el vistiplau de la direcció del centre, ja que la concessió és subordinada a les necessitats del servei.
 - És convenient demanar-la una setmana abans de la data d'inici prevista.
 - Un cop concedida i notificada la resolució de concessió, en general, no se'n modificarà la data fi prevista i voluntàriament demanada.
-

Durada:

- La durada mínima d'aquesta llicència és de deu dies naturals. Una durada inferior només es pot concedir amb caràcter excepcional i prèvia justificació de la causa per la persona interessada. Si fos el cas per cada període de llicència de 5 dies de durada es computaran també els dies festiu i descansos intersetmanals que corresponguin.
 - Fins a 6 mesos cada 2 anys com a funcionari. El període de 2 anys comença a comptar a partir del moment que es demana la llicència per primer cop.
-

Observacions:

- Només la poden demanar i gaudir-ne els funcionaris de carrera i els de pràctiques (no els interins) i el personal laboral.
- No és necessari cap període de carència prèvia a la concessió del permís.
- La concessió de la llicència és subordinada a les necessitats del servei, i per tant s'han de valorar de forma conjunta els motius al·legats pel sol·licitant i la pertorbació del servei que se'n pugui derivar.
- En general, no es concedirà quan es demani amb discontinuïtat (caps de setmana, etc.) i no es pugui garantir la permanència del substitut inicialment nomenat. En aquest cas, es considerarà que la petició afecta la prestació del servei.
- A efectes de còmput d'antiguitat, el temps de gaudiment de la llicència per assumptes propis per part del personal funcionari computa com a servei actiu. En el supòsit de personal laboral la llicència comporta la suspensió del contracte de treball.
- Hi ha reserva del lloc de treball.

Retribucions:

El gaudiment de la llicència implica la pèrdua de sou, de la part proporcional de les pagues extraordinàries i de la paga d'assistència i puntualitat.

Igualment implica una minoració del nombre de dies de vacances d'estiu. Com és una interrupció en la prestació laboral, no genera cap dret a gaudir de vacances d'estiu, és a dir, es descomptarà la part proporcional de la durada total de la llicència.

Legislació:

- Articles 95 i 122.b) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (DOGC, 3-11-1997) i les modificacions introduïdes per l'art. 6.2 de la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització (DOGC, 31-12-1997).
- Article 6 de la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització (DOGC 2548, de 31-12-1997).
- Article 45 del 5è Conveni col·lectiu únic de l'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.
- Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per el període 2008-2011.