



REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL D'UNA PERSONA DISMINUÏDA PSÍQUICA, FÍSICA O SENSORIAL, I QUE NO REALITZA CAP ACTIVITAT RETRIBUÏDA.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER TENIR CURA DE FAMILIARS FINS AL SEGON GRAU DE CONSAGUNITAT O AFINITAT, AMB INCAPACITAT DE MÉS DEL 65 % O AMB UN GRAU DE DEPENDÈNCIA QUE LI IMPEDEIXI ÈSSER AUTÒNOM O QUE REQUEREIXI DEDICACIÓ O ATENCIÓ ESPECIAL

PERSONAL MUNICIPAL I DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ.

Qui la pot demanar:

- Personal funcionari
 - Personal interí
 - Personal laboral
-

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona.
-

Com s'aplica la reducció de la jornada:

- Es pot demanar una reducció d'1/3 o bé d'1/2 de la jornada de treball, amb una percepció del 80% o del 60% de la retribució íntegra respectivament.
 - Es poden acumular les hores de reducció en dies determinats i compactar-les, d'acord amb les necessitats del centre en 3, 4 o 5 dies.
 - La concreció horària de la reducció de la jornada correspon al treballador, dins la seva jornada ordinària de treball, adequant-se a les possibilitats del servei. Es realitza sobre la jornada diària i s'aplica a l'entrada, la sortida o totes dues. No es podran fer interrupcions o partir la jornada per aquest motiu.
 - En aquests supòsits també es podran acollir a les modalitats de 37,5 o 32,5 hores, amb aplicació de les taules retributives corresponents.
-

Observacions:

- No es pot concedir la reducció de la jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini superi l'establer com a màxim.
- Cal presentar la sol·licitud amb una antelació de 15 dies abans de l'inici del permís, i la seva durada es perllongarà, com a mínim fins el dia que finalitzin les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa o fins el 31 d'agost. Quan la persona interessada continuï aquesta reducció de jornada, la seva finalització he de coincidir sempre amb l'últim dia de les vacances escolars de Nadal, Setmana

Santa o fins el 31 d'agost de 2010. En qualsevol cas, finalitzarà la reducció de jornada quan acabi el fet causant que l'ha originat.

- Cada persona disminuïda dóna dret a una única reducció de jornada. Es pot sol·licitar el canvi d'un terç a mitja jornada, o viceversa, una sola vegada mentre gaudeixi de la reducció.
- En qualsevol cas, finalitzarà la reducció de jornada quan acabi el fet causant que l'ha originada.

Requisits:

La reducció es concedeix:

- Per guarda legal d'una persona disminuïda psíquica, física o sensorial que depèn de la persona sol·licitant i no realitza cap activitat retribuïda.
- Per tenir a càrrec un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeixi ésser autònom o que requereixi dedicació o atenció especial.
- És incompatible amb el desenvolupament de qualsevol activitat (remunerada o no) durant l'horari que sigui objecte de la reducció de la jornada.

Retribucions:

- Reducció d'un terç de la jornada: percepció del 80%.
- Reducció de mitja jornada: percepció del 60%.

Documentació que cal presentar:

- **Per guarda legal de persones disminuïdes:**
 - Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat del Registre Civil i certificat d'empadronament de l'ajuntament en què consti la guarda legal.
 - Certificat oficial de disminució actualitzat de l'ICASS.
 - Si el familiar disminuït té més de 16 anys: informe de vida laboral
 - Declaració jurada en què s'afirmi que no es durà a terme cap altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari objecte de la reducció.
 - Si el cònjuge treballa en l'administració pública, en la mateixa declaració jurada es farà constar que aquest no gaudeix de la mateixa reducció.
- **Per tenir cura de familiars fins al segon grau amb incapacitat igual o superior al 65%:**
 - Certificat oficial de disminució actualitzat de l'ICASS.
 - Si el familiar disminuït té més de 16 anys: informe de vida laboral.
 - Certificat d'empadronament.
 - Declaració jurada en què s'afirmi que no es durà a terme cap altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari objecte de la reducció.

- Si el cònjuge treballa en l'administració pública, en la mateixa declaració jurada es farà constar que aquest no gaudeix de la mateixa reducció.
-

Legislació:

- Llei 10/1998, de 10 de juliol, d'unions estables de parella (DOGC, de 23 de juliol de 1998).
- Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per el període 2008-2011. Modificat per l'acord de 29 de novembre de 2012 de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona.
- Art. 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.