



# Per deures inexcusables de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral

## Durada del permís

Ha de ser sempre pel temps mínim però indispensable per poder atendre el deure

## Criteris d'aplicació

El gaudiment d'aquest permís detreu la part corresponent del complement de productivitat i assistència, llevat que es tracte d'un deure inexcusable de caràcter públic.

- a) Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal:

El fet causant és l'acompliment d'una obligació l'incompliment de la qual genera una responsabilitat civil, penal o administrativa. Per considerar que el dret és de compliment inexcusable, s'exigeix que una norma així ho determini i en sancioni l'incompliment. En qualsevol cas, el permís està previst per l'acompliment d'una obligació de contingut concret o per a la realització d'un acte concret de contingut determinat.

En aquest sentit, són deures inexcusables a tall d'exemple de caràcter públic l'assistència a judici i a qualsevol altra compareixença requerida per l'Administració o per òrgans legislatius, constitucionals o judicials. Són deures inexcusables a tall d'exemple la participació com a candidat/a en un procés electoral mentrestant duri el període de campanya electoral.

- b) Pel temps indispensable per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral:

En vista del ventall de permisos en matèria de conciliació regulats a l'Acord de condicions, s'entén que aquest permís té un caràcter residual, excepcional i puntual. Per aquest motiu, el permís s'ha de circumscriure a situacions puntuals, que no es perllonguen en el temps, que no siguin reiterades i que no es puguin atendre amb altres mesures de conciliació establertes en normes legals o convencionals.

## Documentació acreditativa

- Per deures inexcusables de caràcter públic o personal caldrà aportar la citació judicial o administrativa, o en el cas de participació en processos electorals caldrà aportar l'acreditació de formar part d'una llista electoral com a candidat o candidata.
- Per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar o laboral, la documentació acreditativa que justifiqui que es tracta d'un deure que no es pot atendre amb altres mesures de conciliació.

## Gestió del permís

La direcció de cada centre podrà establir el procediment que consideri adequat per a la gestió dels permisos del seu personal.