



Per naixement de fills i filles prematurs o que per qualsevol motiu hagin de romandre hospitalitzats després del part

Durada del permís

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat o nounada hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, els progenitors o progenitores tindran dret a absentar-se del lloc de treball fins a un màxim de tres hores diàries, amb la percepció de les retribucions íntegres.

Adicionalment tindrà dret a reduir la seva jornada de treball en una hora més, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.

Documentació acreditativa

Fotocòpia del llibre de família i justificant de l'hospitalització

Gestió del permís

La direcció de cada centre podrà establir el procediment que consideri adequat per a la gestió dels permisos del seu personal.