

L'entrevista de feina



A la sessió anterior vas acompanyar un personatge en el seu procés de recerca de feina. El seu darrer pas va ser realitzar una entrevista de feina. Quin resultat va tenir? Quin comentari va fer l'empresa? (si no te'n recordes, consulta las **pàg. 12**).

T'has sentit **còmode** o has mostrat **molt nerviosisme**?

Has sabut respondre **totes les preguntes** o en algun moment et vas quedar **sense saber què dir**?

Creus que en una entrevista **se t'ha d'informar** o pots preguntar sobre els teus **drets i deures** com a persona treballadora?

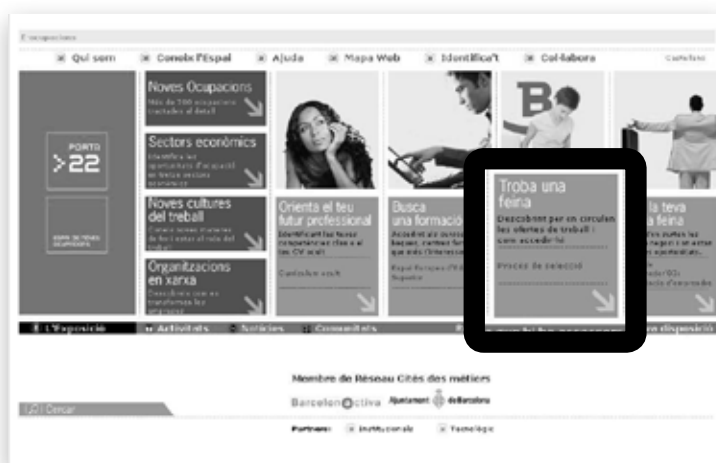
Aquests i molts altres dels aspectes que has de tenir en compte quan vagis a fer una entrevista de feina tenen a veure amb les competències clau de les quals parlàvem en les **pàgs. 11 i 12**.



En l'aplicació interactiva que veuràs avui, trobaràs 4 vídeos que et permetran analitzar diferents situacions i comportaments reals que es poden donar en una entrevista de feina (hi ha un "assessor virtual" que t'hi ajudarà). Visualitza'n dos (el de l'Albert, i el de la Júlia) i omple el quadre que se't proposa...

PRIMER PAS

Situa't a la pàgina inicial de la Intranet de Porta22 i clica a la secció «Troba una feina».



SEGON PAS

Ara fes clic a «Eines per trobar feina»

TERCER PAS

Clica a «Entrevista de feina». Clica «Entrenament» i després sobre el nom del personatge triat i observa'l atentament.






Escriu **tres competències** que els entrevistats **NO** utilitzen, a través de quin comportament es manifesten i què haurien d'haver fet per superar aquell moment de l'entrevista.

Competència clau	 vermell
Actitud, comportament no adequats	
Recomanació per a millorar	

Competència clau	 vermell
Actitud, comportament no adequats	
Recomanació per a millorar	


Competència clau	 vermell
Actitud, comportament no adequats	
Recomanació per a millorar	



Escriu també **tres competències clau** que expressen i quina actitud, gest o tipus de comentari fan per demostrar-les.

Competència clau	 verd
Actitud, comportament adequats	

Competència clau	 verd
Actitud, comportament adequats	

Competència clau	 verd
Actitud, comportament adequats	



A partir de les preguntes dels vídeos pensa preguntes que et podrien fer en una entrevista de feina (**pensa sempre en l'ocupació que has triat, pàg. 8**). A la pàgina següent trobaràs una algunes preguntes a escollir. Després, i per parelles, pensa les respostes.

M'entrevisten per optar per un treball de:

❶ Quines són les tasques que creus que hauràs de realitzar si et contractem?

.....

.....

.....

.....

.....

❷ Em podries dir quin "valor afegit" tens? (allò que tu pots aportar de diferent)

.....

.....

.....

.....

.....

❸ _____?

.....

.....

.....

.....

.....



Continua pensant i escrivint...

4 _____ ?
.....
.....
.....

5 _____ ?
.....
.....
.....

6 _____ ?
.....
.....
.....

Exemples de preguntes per a una entrevista:
Per quin motiu t'interessa aquesta feina? Tens alguna pregunta sobre la nostra empresa? Quina ha estat l'errada més gran que has comès a la feina? Anomena els teus punts forts i febles...

Més informació: <http://comunicacion.infojobs.net/recursos/consejos/index.jsp>

RECORDA!
Aquesta sessió es realitzarà al centre amb un tècnic/a que conduirà i dinamitzarà la sessió conjuntament amb el tutor/a i la participació dels alumnes.
IMPORTANT: Es valorarà les preguntes i respostes fetes per parelles abans de la sessió, així com les diferents competències desenvolupades durant la simulació. També és important assistir amb la ROBA ADEQUADA per fer l'entrevista (imatge personal).



Anota les teves observacions sobre com creus que estan fent la simulació d'entrevista els teus companys i companyes, per poder així comentar-ho en finalitzar l'experiència. És important que les observacions tinguin un sentit constructiu i puguin ajudar que tothom reflexioni.

Marca amb un les **competències** que la persona candidata demostra i amb una les que **cal que millori**.

ENTREVISTA ①

Ocupació:

Nom d'**Entrevistador/a**:

Tipus d'entrevista: Conciliadora Directa Agressiva Autoritària

Nom company/a que es presenta – **Candidat/a**:

Autocontrol Comunicació Autoconeixement Empatia Seguretat

Compromís Adaptació Treball en equip Flexibilitat Organització

OBSERVACIONS:

.....

El / la contractaries?

ENTREVISTA ②

Ocupació:

Nom d'**Entrevistador/a**:

Tipus d'entrevista: Conciliadora Directa Agressiva Autoritària

Nom company/a que es presenta – **Candidat/a**:

Autocontrol Comunicació Autoconeixement Empatia Seguretat

Compromís Adaptació Treball en equip Flexibilitat Organització

OBSERVACIONS:

.....

El / la contractaries?