



i REDUCCIÓ DE JORNADA PER A TENIR A CÀRREC UN FAMILIAR, FINS AL SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT O AFINITAT, AMB UNA INCAPACITAT O DISMINUCIÓ RECONEGUDA IGUAL O SUPERIOR AL 65% O AMB UN GRAU DE DEPENDÈNCIA QUE LI IMPEDEIX ÉSSER AUTÒNOM , O QUE REQUEREIX DEDICACIÓ O ATENCIÓ ESPECIAL

PERSONAL DE LA GENERALITAT

Qui la pot demanar:

- Funcionari
- Personal interí
- Personal laboral

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona.

Com s'aplica la reducció de la jornada:

- Es pot demanar una reducció d'1/3 o bé d'1/2 de la jornada de treball.
- La reducció de jornada és proporcional a cada bloc horari.
- La dedicació al centre, podrà concentrar-se en 3, 4 o 5 dies. Quan ho permeti l'organització horària del centre, i en funció del nombre de reduccions de jornada concedides i dels substituïts nomenats per a cobrir-les, es concedirà al funcionari la part de la jornada que convingui als seus interessos personals.

Observacions:

- Si els dos cònjuges treballen, només un d'ells pot gaudir-ne.
- Per facilitar-ne la cobertura i validar la documentació cal presentar la sol·licitud 15 dies abans de l'inici del permís.
- Només es concedeix en el cas de dedicació o nomenament a jornada sencera.
- Cada persona disminuïda dóna dret a una única reducció de jornada, la suspensió de la qual s'entendrà com a renúncia a reprendre-la en un futur per la mateixa persona causant. Es pot sol·licitar el canvi d'un terç a mitja jornada, o viceversa, una sola vegada mentre gaudeixi de la reducció.
- La finalització de la reducció de jornada ha de coincidir sempre amb el dia anterior a l'inici del trimestre següent, i així successivament fins a arribar al tercer trimestre escolar que es perllongarà fins al 31 d'agost.
- En qualsevol cas, la reducció de jornada finalitzarà quan acabi el fet causant que l'ha originada.



Requisits:

- La reducció es concedeix per incapacitat física d'un familiar fins a 2n Grau de consanguinitat o afinitat.
- Que tingui més del 65% d'incapacitat o amb un Grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.
- Que se'n tingui el càrrec directe, encara que no s'hi convisqui.
- És compatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa fins al finiment del termini de la reducció.

Retribucions:

- Les retribucions són del 80% o del 60% en funció de si la jornada és reduïda en un terç o en la meitat.

Documentació que cal presentar:

- Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat del Registre Civil. En el seu cas, document judicial acreditatiu de que es té la guarda legal del causant.
- Certificació emesa pels serveis de valoració de la Dependència (SEVAD). Departament d'Acció Social i Ciutadania indicant el Grau de disminució. (certificat de reconeixement del Grau de disminució).

Legislació:

- Llei 10/1998, de 10 de juliol, d'unions estables de parella (DOGC 23-07-1998).
- Circular 6/2000, de 7 de juny, de la Secretaria General d'Administració i Funció Pública sobre la suspensió del règim de reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal durant l'horari d'estiu i/o durant el període de vacances.
- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al Server de les administracions públiques de Catalunya. (DOGC 4675, de 13.07.06).

REDUCCIONS DE JORNADA PER ATENDRE PERSONES AMB DISMINUCIÓ

Persona causant (disminuït físic, psíquic o sensorial)	Grau disminució	Retribucions
No fa cap activitat retribuïda	No cal grau	Proporcionals
Familiar fins a 2n grau Depenent del funcionari Requereix dedicació especial	> 65%	Terç → 80% Mitja → 60%
Familiar fins a 1r grau Familiar 2n grau: a càrrec directe Requereix dedicació especial	No cal grau	Proporcionals