



NORMATIVA BAIXES I ALTES MÈDIQUES

PERSONAL DE LA GENERALITAT MUFACE

LLICÈNCIA PER MALALTIA O INCAPACITAT TEMPORAL

- Tenen la consideració d'estats o situacions determinants de la incapacitat temporal la malaltia, els accident i els períodes d'observació en cas de malaltia professional.
- Es troben en situació d'incapacitat temporal els funcionaris que hagin obtingut llicència per malaltia o accident.

Sol·licitud i informació:

S'ha de sol·licitar al director/a del centre, qui vetllarà perquè les comunicacions de baixa, confirmació i, si s'escau, alta mèdica siguin transmeses a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació amb la màxima urgència. A aquests efectes el director/a comunicarà per correu electrònic o per fax la reincorporació dels professors al centre el mateix dia de la seva incorporació.

Totes les comunicacions de baixa per malaltia han de contenir necessàriament el nom complet, el NIF i el telèfon de la persona, així com també la durada prevista de la baixa i dir si és motivada per malaltia comuna, informe, accident, etc. En el cas dels treballadors adscrits al règim de MUFACE, a les comunicacions de baixa també cal fer-hi constar si es tracta d'un accident laboral o no laboral.

Tan bon punt el/la treballador/a tingui coneixement de la seva situació de baixa n'avisarà a la direcció del centre on està adscrit. Sense perjudici d'això, els comunitats s'han de presentar a la direcció del centre, com a molt tard, l'endemà de l'expedició d'aquests.

El personal funcionari adscrit a MUFACE i que estigui acollit a l'assistència sanitària de la Seguretat Social ha de presentar els comprovants de baixa i alta mèdica en els impresos de MUFACE, signats pel metge corresponent de la Seguretat Social.

Les llicències per malaltia del personal funcionari adscrit a MUFACE poden ser revisades d'acord amb la Resolució, de 9 de novembre de 2006, del secretari general del Departament d'Educació (FDAA núm. 116, novembre de 2006).

Les situacions de baixa per incapacitat temporal del personal adscrit al règim de la Seguretat Social seran revisades d'acord amb el programa específic de revisions i avaluació de les incapacitats per contingències comunes dels empleats/des públics de la Generalitat de Catalunya. Aquest programa està regulat per la Instrucció 1/2004, de 18 d'octubre, del director general de la Funció Pública.



Durada:

- Un màxim de 12 mesos, prorrogables en altres 6 mesos quan es presumeixi que en aquest període el/la treballador/a podrà obtenir l'alta mèdica.
 - L'art. 62.1 de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, estableix la possibilitat d'una pròrroga de 30 mesos com a màxim des de l'inici de la incapacitat temporal quan l'extinció de la situació d'incapacitat temporal es produeixi en el transcurs del termini màxim establert (18 mesos) o fins al moment de la declaració de la jubilació.
-

Observacions:

- Un cop exhaurit el tercer mes de baixa cal demanar a la MUFACE l'abonament del subsidi per incapacitat temporal. Aquest subsidi exigeix un període de carència de cotització a la MUFACE de 6 mesos.
 - Durant tot el període d'incapacitat temporal es pot declarar la invalidesa permanent si, un cop el metge ha signat l'alta mèdica, el funcionari presenta reduccions anatòmiques o funcionals greus que disminueixin o anul·lin la seva capacitat laboral.
 - Quan s'exhaureixi el termini màxim de la incapacitat temporal sense haver obtingut l'alta mèdica, es prorrogaran els efectes de la situació d'incapacitat temporal fins al moment de la declaració de la jubilació per incapacitat permanent.
 - Hi ha reserva del lloc de treball.
 - El temps de llicència computa a tots els efectes: triennis, estadis, drets passius.
-

Retribucions:

- Durant els tres primers mesos: el 100% de les retribucions.
 - A partir del quart mes: el Departament d'Ensenyament abonarà el 100% de les retribucions bàsiques (sou i triennis) i la MUFACE el subsidi per incapacitat temporal, que serà la quantitat més gran d'aquestes dues: el 80% de les retribucions bàsiques, incrementades en la sisena part d'una paga extraordinària, corresponent al primer mes de llicència, o el 75% de les retribucions complementàries cobrades en el primer mes de llicència. En qualsevol cas, la quantitat que en resulti no pot ser superior a la que es cobrava durant el primer mes de baixa.
-

Legislació:

- Llei 29/1975, de 27 de juny, modificada per l'article 50 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre.
- Reial decret 843/1976, de 18 de març.
- Llei articulada dels funcionaris civils de l'Estat, art. 69.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, art. 95.3.