



i PERMÍS PER LACTÀNCIA

PERSONAL DOCENT GENERALITAT

Qui el pot demanar:

- Personal funcionari.
- Personal laboral.
- Personal interí.
- Personal substitut.

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona.

Durada:

- El permís per lactància és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora.
- El període del permís s'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i té una durada màxima de 20 setmanes.

Es pot optar a les possibilitats següents, les quals són alternatives i excloents:

- Una hora diària d'absència del lloc de treball, a l'inici o al final de la jornada.
- Mitja hora diària a l'inici i mitja hora diària al final de la jornada.
- El personal amb jornada completa pot acumular tot el període en dues fraccions setmanals, de dues hores i mitja cadascuna.
- Compactació per gaudir de jornades senceres de treball. La durada màxima és de 16 dies. El període del permís s'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de compactació, la durada queda reduïda a **3 dies**.
- En el cas que es compacti la lactància després del permís de paternitat o de vacances fora de temporada, la durada quedarà reduïda a **13 dies** naturals.



Observacions:

- Poden utilitzar el permís per lactància el pare o la mare indistintament fins a 20 setmanes des de la finalització de la maternitat, adopció o acolliment. Quan el pare i la mare treballin, només podrà exercir aquest dret un d'ells.
 - Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per atenció a menors.
 - El gaudiment de la lactància compactada en jornades senceres i consecutives pot comportar el retorn de les retribucions percebudes de manera anticipada en el cas de finalització o suspensió de la vinculació vigent.
-

Retribucions:

- Es cobra el 100%.
-

Documentació que cal presentar:

- Fotocòpia compulsada del llibre de família en què consti el/la menor.
 - Declaració jurada que el/la cònjuge no treballa i, en el cas que treballi, que no gaudeix del mateix dret.
-

Legislació:

- Llei 10/1998, de 10 de juliol, d'unions estables de parella. (DOGC de 23 de juliol de 1998).
- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13 de juliol de 2006).