



---

## **i** **PERMÍS PER LACTÀNCIA**

---

PERSONAL DE L'AJUNTAMENT. PERSONAL DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ

### **Qui el pot demanar:**

- Personal funcionari
- Personal laboral
- Personal interí
- Personal substituït

---

### **Sol·licitud:**

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona.

---

### **Durada:**

- El període de permís s'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i té una durada màxima fins que el fill/a compleixi 12 mesos d'edat.
- Es tindran en compte les necessitats del servei.

Es pot optar a les següents possibilitats, les quals són alternatives i excloents:

- Una hora diària d'absència del lloc de treball, a l'inici o al final de la jornada.
- Una reducció de mitja hora diària a l'inici i mitja hora diària al final de la jornada.
- El personal amb jornada completa podrà acumular tot el període en dues fraccions setmanals cadascuna d'elles de dues hores i mitja que, en els casos d'horari comú, es poden aplicar a les dues tardes reglamentàries de prestació laboral.
- A petició de l'interessat/da, les hores de lactància es podran compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes de la següent manera (Total hores per compactar: 5 hores x 32 setmanes = 160 hores).
  - Quan només es compacti el permís de lactància anirà en funció de les hores setmanals treballades, ex:
    - Per una jornada de 40 hores setmanals, corresponen 31 jornades de treball.
    - Per una jornada de 37,5 hores setmanals, corresponen 32 jornades de treball.
    - Per una jornada de 32,5 hores setmanals, corresponen 38 jornades de treball.



- Quan es compacti el permís de lactància i la reducció de jornada durant 1 any el càlcul dels dies de festa que corresponen per les 160 hores s'haurà de fer en base a la jornada ordinària.
  - Per una jornada de 40 hores setmanals, corresponen 20 jornades de treball per contactar.
  - Per una jornada de 37,5 hores setmanals, corresponen 21 jornades de treball per compactar.
  - Per una jornada de 32,5 hores setmanals, corresponen 24 jornades de treball per compactar.
- Quan s'opti per jornades senceres de treball no consecutives repartides per setmanes, s'haurà d'ajustar en cada cas a la jornada diària que realitzi cada dia l'interessat/da, sense que es pugui superar el màxim de 160 hores.

---

#### **Observacions:**

- Poden utilitzar el permís per lactància el pare o la mare indistintament fins que el fill/a tingui 12 mesos d'edat, des de la finalització de la maternitat, adopció o acolliment. Quan el pare i la mare treballin, només podrà exercir aquest dret un d'ells.
- Aquest permís és acumulable amb la reducció de jornada per atenció a menors.
- El gaudiment de la lactància compactada en jornades senceres i consecutives pot comportar el retorn de les retribucions percebudes de manera anticipada en el cas de finalització o suspensió de la vinculació vigent.

---

#### **Retribucions:**

- Es cobra el 100%.

---

#### **Documentació a presentar:**

- Fotocòpia compulsada del llibre de família on consti el/la menor.
- Declaració jurada conforme el/la cònjuge no treballa, i en cas que treballi que no gaudeix del mateix dret.

---

#### **Legislació:**

- Llei 8/2006, de 5 de juliol de 2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13 de juliol).
- Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011.