



i **PERMÍS PER MATERNITAT A FAVOR DEL PARE**

PERSONAL MUNICIPAL. PERSONAL DE LA GENERALITAT. PERSONAL CONSORCI D'EDUCACIÓ.

Qui el pot demanar:

- Funcionari
- Personal interí
- Personal laboral
- Personal substitut

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona.

Durada:

- A partir de la 6a setmana de permís de la mare i fins a un màxim de 10 setmanes, ampliables en cas de part múltiple en 2 setmanes més per cada fill, a partir del segon.
- El permís es distribueix segons l'opció de la interessada sempre que les 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part.

Observacions:

- Si la mare no treballa, el pare no hi té cap dret. Quan s'esgotin les 16 setmanes, el pare pot gaudir de la compactació (a partir de l'endemà de les 16 setmanes) o de la reducció amb el 100% del sou i del permís de lactància.
- Si la mare mor, el pare pot fer ús de la totalitat del permís o, en el seu cas, de la part que en resti.
- Si el pare i la mare treballen, i sense perjudici de les 6 setmanes posteriors al part de descans obligatori per a la mare, aquesta, en iniciar el període de descans per maternitat, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de manera successiva o alternativa amb el de la mare, excepte si en el moment d'incorporació a la feina hi ha un risc per a la salut de la mare.
- En el supòsit que la mare i el pare gaudeixin simultàniament del període de descans, la suma d'aquests no pot excedir de 16 setmanes o de les que corresponguin si és un part múltiple.



Retribucions:

- Es cobra el 100%.
-

Legislació:

- Art. 11 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13 de juliol de 2006).
- Llei 4/2000, de 26 de maig, de mesures fiscals i administratives (DOGC núm. 3149, de 29 de maig de 2000).