



PERMÍS PER MATERNITAT

PERSONAL MUNICIPAL. PERSONAL DE LA GENERALITAT. PERSONAL DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ.

Qui el pot demanar:

- Personal funcionari
 - Personal interí
 - Personal substitut
 - Personal laboral
-

Sol·licitud:

- S'ha de sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans del Consorci d'Educació de Barcelona i informar-ne a l'escola.
-

Durada:

- 16 setmanes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill i, per cada fill a partir del segon, en el supòsits de part múltiple. El període del permís es distribueix segons l'opció de la interessada, sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part.
-

Observacions:

- Si el pare i la mare treballen, i sense perjudici de les sis setmanes posteriors al part de descans obligatori per a la mare, aquesta, en iniciar el període de descans per maternitat, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de manera successiva o alternativa amb el de la mare, excepte si en el moment d'incorporació a la feina hi ha un risc per a la salut de la mare.
- L'opció exercida per la mare en iniciar-se el període de descans per maternitat, en favor del pare, a fi i efecte que aquest gaudeixi d'una part del permís, pot ser revocada per la mare si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció.

- En el supòsit que la mare i el pare gaudeixin simultàniament del període de descans, la suma d'aquests no pot excedir de 16 setmanes o de les que corresponguin si és un part múltiple.
- Si la mare no treballa, el pare no hi té cap dret. Quan s'esgotin les 16 setmanes, el pare pot gaudir de la compactació (a partir de l'endemà de les 16 setmanes) o de la reducció amb el 100% del sou i del permís de lactància.
- Aquest permís es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinen.
- Si la mare mor, el pare pot fer ús de la totalitat del permís o, en el seu cas, de la part que en resti.

Retribucions:

- Es cobra el 100%.

Legislació:

- Art. 11 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13 de juliol de 2006).
- Llei 4/2000, de 26 de maig, de mesures fiscals i administratives (DOGC núm. 3149, de 29 de maig de 2000).
- Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011. Modificat per l'acord de 29 de novembre de 2012 de la Mesa general de negociació de l'Ajuntament de Barcelona.